

**ITIVER**

ITInéraire Vers l'Emploi en milieu Rural



RhôneAlpes<sup>Région</sup>



# CATALOGUE DES PRODUITS ITIVER



# CATALOGUE DES PRODUITS ITIVER

Le projet ITIVER (ITInéraire Vers l'Emploi Rural), grâce au soutien financier du Fonds Social Européen (PIC EQUAL), de la Région Rhône-Alpes et des collectivités territoriales, a tenté d'apporter de nouvelles réponses aux enjeux que représente, en terme d'économie et développement local, le développement des filières agricole, agroalimentaire et la filière forêt - bois en Rhône-Alpes. Compte tenu des problèmes de recrutement et de formation des salariés, ITIVER visait à mettre en œuvre, pour ces trois secteurs d'activité, un dispositif permettant de :

- Etudier les représentations des acteurs sur ces filières pour poser un diagnostic à partir duquel des actions seront mises en place afin de régler les dysfonctionnements identifiés.
- Professionnaliser les acteurs de l'insertion, de la formation et de l'emploi pour qu'ils aient une meilleure connaissance des attentes des demandeurs d'emploi et de la réalité de chaque métier.
- Qualifier les chefs d'entreprise et les salariés aux compétences nécessaires pour pérenniser les activités économiques en zones rurales.
- Intégrer les publics demandeurs d'emploi dans ces filières pour consolider le tissu économique et social dans les zones rurales concernées.
- Favoriser la création d'activités atypiques en zones rurales pour répondre à une nouvelle demande sociétale.
- Diffuser les produits et résultats obtenus pour qu'ils soient progressivement intégrés dans les pratiques professionnelles.

Le projet ITIVER se proposait donc d'accompagner les mutations des filières de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt-bois, en s'efforçant de décloisonner, par un travail partenarial, les publics et leurs accueillants, les dispositifs de formation (initiale, professionnelle, alternance, etc.) et les filières professionnelles pour construire un dispositif commun qui permettrait de développer durablement l'emploi dans ces filières.

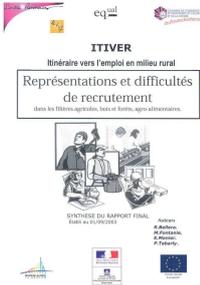
ITIVER a, grâce à cette mise en commun des problématiques, permis de lever les représentations réciproques de tous les publics, avec une idée transversale forte à l'ensemble du projet : ***donner la parole aux acteurs et les aider à s'exprimer afin d'éviter que les uns ne parlent à la place des autres.***

Un certain nombre d'activités a été mis en place à partir de l'analyse des différents diagnostics et a fait l'objet d'une production de différents livrables qui sont proposés ci-après. En effet, les outils créés durant le projet semblent correspondre aux attentes des bénéficiaires qui étaient les demandeurs d'emploi, les formateurs, les entreprises et les accueillants-prescripteurs. Chacun a la possibilité de créer sa propre boîte à outils qui permettra aux demandeurs d'emploi de découvrir, de tester, de se former et d'intégrer un emploi dans les filières ciblées par ce projet.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et sachez que l'ensemble des partenaires de ce projet, dont vous trouverez les coordonnées en dernière page, restent à votre entière disposition.

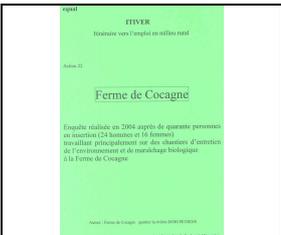
Le chef de projet  
Pascal MARCHAISON

**Objectif N°1 : Etudier les représentations des acteurs sur ces filières pour poser un diagnostic à partir duquel des actions seront mises en place afin de régler les dysfonctionnements identifiés.**

	<h2 style="text-align: center;">Représentations et difficultés de recrutement dans les filières agricole, bois et forêt et agroalimentaire.</h2>
<p><b>Spécificités</b></p>	<p>Livret de 24 pages – Format 15 x 21- Rapport complet de 122 pages disponible en version numérique.</p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p>Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>L'objectif de cette étude était de confronter les représentations de plusieurs corps sociaux (les chefs d'entreprise, les structures d'accueil, les organismes de formation, les demandeurs d'emploi et les stagiaires en formation continue) sur les métiers du bois, de l'agroalimentaire et de l'agriculture. Cette démarche a consisté à rencontrer l'ensemble de ces personnes pour entendre ce que chaque corps social précédemment cité nourrissait comme images, opinions, projections à l'égard de ces filières professionnelles. L'organisation des résultats s'appuie sur une méthodologie inspirée des travaux de Mannoni. La lecture des réponses se structure à partir des trois dimensions constitutives des représentations mentales : la dimension affective, cognitive et comportementale.</p>
<p><b>Où s'adresser ?</b></p>	<p>Centre Ressources 26-07 - 4, Rue Yvonne GROUILLER - 26200 MONTELIMAR - 04.75.46.04.71</p>

	<h2 style="text-align: center;">Synthèse des difficultés administratives et financières d'accès à la formation.</h2>
<p><b>Spécificités</b></p>	<p>Livret de 8 pages – Format 21 x 29,7 – Accessible à partir de l'URL : <a href="http://membres.lycos.fr/fcros/Actualite/Synthese_finale_V2.pdf">http://membres.lycos.fr/fcros/Actualite/Synthese_finale_V2.pdf</a></p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p>Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Ce document identifie les difficultés d'accès à la formation et à la qualification de certaines catégories de stagiaires en formation pour leur permettre d'intégrer plus facilement un stage. Il énumère également les contraintes administratives liées à certains OPCA pour permettre aux salariés ou chefs d'entreprise de se former dans des conditions spécifiques. Cette étude, réalisée en juin 2004, a permis de mettre en évidence que les dispositifs en cours excluaient les personnes déjà marginalisées par leur situation sociale et/ou économique.</p>
<p><b>Où s'adresser ?</b></p>	<p>CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33</p>

	<h2>Synthèse des facteurs déclenchant ou bloquant l'accès à un emploi rural.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 13 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	Il s'agit des résultats d'une enquête réalisée par le CFPF auprès de ses anciens stagiaires. Elle met en évidence que dès que les personnes prennent conscience des conditions de vie dans lesquelles elles vont devoir évoluer : difficulté pour trouver un emploi bien rémunéré, pénurie de logement à loyer modéré, éloignement lieu de résidence / lieu de travail et la non-prise en compte de l'évolution de carrière, leur engouement vers les métiers de la filière forêt-bois est freiné.
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

	<h2>Enquête sur les attentes des publics en insertion de la filière maraîchère et entretien de l'environnement.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 6 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	Enquête réalisée par la Ferme de Cocagne auprès de 40 personnes en insertion (dont 42 % de femmes) qui démontre que l'histoire personnelle et les parcours professionnels ne peuvent être dissociés lorsque l'on veut appréhender la problématique emploi/territoire. Deux points essentiels ressortent de cette analyse : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les personnes non issues directement du monde rural, il est difficile de connaître exactement la réalité des métiers existants sur un territoire rural.</li> <li>- Les emplois qui sont connus apparaissent comme des métiers sous-qualifiés et précaires en raison de la saisonnalité.</li> </ul>
<b>Où s'adresser ?</b>	FERME DE COCAGNE – Quartier la Rivière – 26380 PEYRINS – 04.75.05.91.92



	<h1>17 fiches métiers sur les métiers de l'agroalimentaire.</h1>
<b>Spécificités</b>	Livret de 18 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ces fiches métier ont pour objet de formaliser et de faire connaître les contenus des métiers significatifs des Industries Alimentaires. Elles visent à constituer un repère commun à tous les acteurs de l'insertion, de l'orientation, de la formation, de l'encadrement. L'objectif est de favoriser une démarche continue et harmonieuse : information, intégration, formation, évaluations, animation, progression...</p> <p>Pour cela ces fiches métiers positionnent les métiers sur l'échelle des niveaux de responsabilité réels en entreprise, évoquent les variantes par filières-produits. Elles sont construites selon un schéma commun basé sur le « processus de travail » pour donner une vision concrète des activités professionnelles confiées. Enfin, elles abordent pour la première fois les emplois réputés non-qualifiés.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	IFRIA – 21, Rue François Garcin - 69003 LYON – 04.78.95.40.44

■ *Création d'outils nécessaires à l'information sur les métiers des filières :*

	<h2>Dispositif NADIA (Nouvelle Approche des Industries Alimentaires).</h2>
<b>Spécificités</b>	CD ROM.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ce dispositif global accompagne l'amont et l'aval d'une intégration réussie en Industrie Alimentaire. Les bénéficiaires identifiés sont les publics en difficultés. La démarche a une double entrée. Elle propose aux candidats potentiels une <b>nouvelle vision</b> des Industries Alimentaires. Mais elle suscite aussi de la part des entreprises et de leurs salariés un <b>nouveau regard</b> sur ces publics.</p> <p>La démarche comporte une phase initiale « d'animation-rencontre » destinée à sensibiliser les publics et se poursuit par un module d'initiation professionnelle.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	IFRIA – 21, Rue François Garcin - 69003 LYON – 04.78.95.40.44

	<h2 style="text-align: center;">Diaporama de présentation des métiers de la filière forêt - bois.</h2>
<b>Spécificités</b>	Diaporama de 27 diapositives.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ce diaporama est présenté par un spécialiste de la filière sur l'initiative d'accueillant-prescripteur et/ou de demandeur d'emploi. La présentation s'accompagne d'un débat pendant lequel l'animateur répond aux questions des personnes présentes. A la demande de la structure organisatrice, une visite d'entreprise peut être organisée dans la même journée ou ultérieurement. Cette possibilité est discutée au préalable entre l'organisateur et le formateur car le délai de réponse, le lieu ou le public accueilli peut rendre plus ou moins difficile l'organisation d'une visite de découverte.</p> <p>Ce diaporama complète les sites Internet existants que sont : <a href="http://www.metiersdubois.org">www.metiersdubois.org</a>, <a href="http://www.fibois.com">www.fibois.com</a> et <a href="http://www.fibra.net">www.fibra.net</a> auxquels les personnes présentes peuvent ensuite se référer.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

	<h2 style="text-align: center;">Diaporama de présentation des métiers de la filière arboricole et agricole.</h2>
<b>Spécificités</b>	Diaporama de 10 diapositives.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ce diaporama est présenté par un spécialiste de la filière sur l'initiative d'accueillant-prescripteur et/ou de demandeur d'emploi. La présentation s'accompagne d'un débat pendant lequel l'animateur répond aux questions des personnes présentes. A la demande de la structure organisatrice, une visite d'entreprise peut être organisée dans la même journée ou ultérieurement. Cette possibilité est discutée au préalable entre l'organisateur et le formateur car le délai de réponse, le lieu ou le public accueilli peut rendre plus ou moins difficile l'organisation d'une visite de découverte.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	MFR – 33, Place Rambaud - 26140 ANNEYRON – 04.75.31.47.90

Organisation de réunions d'information et de visites d'entreprise :

	<p><b>Livret de préparation à la visite de découverte d'une entreprise de la filière forêt-bois à l'attention des demandeurs d'emploi.</b></p>
<p><b>Spécificités</b></p>	<p>Livret de 24 pages – Format 15 x 21.</p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p>Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE et demandeur d'emploi.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Ce petit livret est destiné à aider les accueillants-prescripteurs à préparer une visite d'entreprise. Il favorise chez le demandeur d'emploi, et surtout les plus jeunes, cible privilégiée de ce guide, la découverte de l'entreprise qui l'accueillera et, de façon plus générale, les grands principes de son fonctionnement. Cela doit lui permettre de mieux apprécier la visite en se concentrant sur la découverte des métiers. Avant la visite, le livret est complété pour en savoir plus sur l'entreprise. A la fin de la rencontre, le jeune note ce qu'il a retenu et s'il est intéressé pour continuer dans ce secteur d'activité. Le remplissage de ce document peut se faire avec l'aide de l'accueillant-prescripteur ou en groupe sous la forme d'un travail collaboratif.</p>
<p><b>Où s'adresser ?</b></p>	<p>CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33</p>

	<p><b>Petit guide méthodologique pour bien préparer la visite de découverte de mon entreprise de la filière forêt-bois.</b></p>
<p><b>Spécificités</b></p>	<p>Livret de 16 pages – Format 15 x 21.</p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p>Accueillant-prescripteur et dirigeant de TPE.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Ce petit livret a pour but de donner des conseils pratiques à un dirigeant de TPE pour réussir l'accueil d'un groupe de demandeurs d'emploi. En effet, accueillir un groupe de personnes, qui ignore tout ou presque des métiers de cette filière, demande un minimum de préparation et de connaissances. Il faut savoir donner envie de travailler dans cette filière et éviter ainsi que les demandeurs d'emploi ne soient recrutés par d'autres. L'implication du chef d'entreprise et la qualité de l'accueil des groupes et des personnes qu'il est amené à recevoir sont donc essentielles et déterminantes dans les choix d'orientation des demandeurs d'emploi vers cette filière.</p>
<p><b>Où s'adresser ?</b></p>	<p>CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33</p>

	<h2>Mémento sur la filière forêt – bois en Drôme - Ardèche</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 12 pages – Format 15 x 21.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ce mémento a pour vocation de compléter les sites Internet existants que sont : <a href="http://www.metiersdubois.org">www.metiersdubois.org</a>, <a href="http://www.fibois.com">www.fibois.com</a> et <a href="http://www.fibra.net">www.fibra.net</a>. Il fournit des renseignements élémentaires sur la filière forêt-bois et donne une vision globale de la position géographique des entreprises de Drôme et d'Ardèche.</p> <p>Ces entreprises font partie du réseau initié lors du projet ITIVER. Elles sont sensibilisées à la démarche de découverte des métiers de la filière forêt-bois et ont donc été préparées à recevoir des groupes en visite de découverte professionnelle. Toutefois, dans un souci d'efficacité, <b>leurs dirigeants ont souhaité que les demandes de visite transitent par le CFPF</b> afin qu'il assure le rôle d'interface.</p> <p>Enfin, le répertoire (qui ne se veut pas exhaustif) permet de connaître les différentes structures à même de fournir des renseignements sur certaines questions (politique actuelle de développement de la filière, organisation de la filière...).</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

	<h2>Livret de préparation à la visite de découverte d'une entreprise arboricole et agricole.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 18 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ce petit livret est destiné à aider les accueillants-prescripteurs à préparer une visite d'entreprise. Il favorise chez le demandeur d'emploi, et surtout les plus jeunes, cible privilégiée de ce guide, la découverte de l'entreprise qui l'accueillera et, de façon plus générale, les grands principes de son fonctionnement. Cela doit lui permettre de mieux apprécier la visite en se concentrant sur la découverte des métiers. Avant la visite, le livret est complété pour en savoir plus sur l'entreprise. A la fin de la rencontre, le jeune note ce qu'il a retenu et s'il est intéressé pour continuer dans ce secteur d'activité. Le remplissage de ce document peut se faire avec l'aide de l'accueillant-prescripteur ou en groupe sous la forme d'un travail collaboratif.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	MFR – 33, Place Rambaud - 26140 ANNEYRON – 04.75.31.47.90

	<h2 style="text-align: center;">Petit guide méthodologique pour bien préparer la visite de découverte de mon entreprise de la filière arboricole et agricole.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 15 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur et dirigeant de TPE.
<b>Description</b>	<p>Ce petit livret a pour but de donner des conseils pratiques à un dirigeant de TPE pour réussir l'accueil d'un groupe de demandeurs d'emploi. En effet, accueillir un groupe de personnes, qui ignore tout ou presque des métiers de cette filière, demande un minimum de préparation et de connaissances. Il faut savoir donner envie de travailler dans cette filière et éviter ainsi que les demandeurs d'emploi ne soient recrutés par d'autres. L'implication du chef d'entreprise et la qualité de l'accueil des groupes et des personnes qu'il est amené à recevoir sont donc essentielles et déterminantes dans les choix d'orientation des demandeurs d'emploi vers cette filière.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	MFR – 33, Place Rambaud - 26140 ANNEYRON – 04.75.31.47.90

**Objectif n°3 : Qualifier les chefs d'entreprise et les salariés aux compétences nécessaires pour pérenniser les activités économiques en zones rurales :**

	<h2 style="text-align: center;">Le tuteur-formateur : Quelles conditions opérationnelles pour une reconnaissance financière du tuteur formateur ?</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 70 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Ce document est le résultat de l'analyse de 15 référentiels formation tuteur. Cette étude a prouvé que les compétences techniques ne sont pas les plus importantes alors qu'elles sont souvent privilégiées lors des choix dans les entreprises.</p> <p>Afin de pouvoir parler de « tuteur-formateur », il semble donc essentiel de mettre en avant les compétences spécifiques à l'acte de formation. Pour cela, il faut que les compétences d'un tuteur-formateur en entreprise soient reconnues. C'est la raison pour laquelle, les différentes compétences, précédemment identifiées, ont été reprises et ordonnées afin d'en dresser une liste permettant une bonne évaluation du tuteur-formateur. Ce document inclut dans son annexe 8, le référentiel tuteur réalisé par la MFR d'Anneyron.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

	<h2>Le tuteur-accompagnateur.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 16 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	Le tuteur-accompagnateur rentre dans une relation d'aide à l'égard du stagiaire de la formation. Il a un rôle d'appui, de formation et doit être à l'écoute du stagiaire. Il s'agit donc de mettre en place une véritable « formation rapprochée » grâce au tuteur-accompagnateur mandaté dans l'entreprise pour le suivi du stagiaire. Ce document fait le point sur les différentes missions de ce tuteur qui s'inscrit dans la logique pédagogique des maisons familiales et rurales, sous forme d'autoévaluation.
<b>Où s'adresser ?</b>	MFR – 33, Place Rambaud - 26140 ANNEYRON – 04.75.31.47.90

	<h2>Analyse du questionnaire sur la gestion des ressources humaines dans la filière bois.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 25 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE et formateur.
<b>Description</b>	Cette étude fait ressortir des éléments concordants aux conclusions du diagnostic sur les représentations réalisé par le CRDA. En effet, elle met en évidence un déficit de gestion des ressources humaines. Les résultats obtenus permettent d'identifier que le déficit de l'offre de formation dans les secteurs de la charpente/construction bois et de la scierie induisent des pratiques particulières et individuelles visant à compenser ce manque.
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

**Objectif n°4 : Intégrer les publics demandeurs d'emploi dans ces filières pour consolider le tissu économique et social dans les zones rurales concernées :**

	<h2>Classeur projet.</h2>
<p><b>Spécificités</b></p>	<p>Classeur composé de 5 grandes parties : La présentation de l'apprenant, les techniques de recherche d'emploi, le territoire, la création d'activité ou d'entreprise et la comptabilité – gestion appliquée au projet de création. En fonction de son projet de vie et professionnel, l'apprenant doit le compléter progressivement grâce à des fiches thématiques qui lui sont fournies. Format 15 x 21.</p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p>Accueillant-prescripteur et dirigeant de TPE.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Le classeur est l'élément concret qui symbolise la mise en projet des apprenants dès leur entrée en formation. En effet, il les oblige à ne pas considérer la formation comme une étape isolée de la logique de parcours insertion-formation-emploi, mais bien une phase indissociable de ce processus. L'approche par le territoire préconisée dans l'utilisation du classeur, permet de croiser deux logiques qui sont souvent traitées indépendamment, la filière et le territoire.</p> <p>Les bénéficiaires ne sont pas seulement les stagiaires de la formation professionnelle mais aussi l'accueillant-prescripteur qui a l'avantage principal de pouvoir disposer, dans un document unique, de l'ensemble des informations qu'il doit normalement recueillir avant de pouvoir réaliser une prescription. Cela représente donc un gain de temps non négligeable.</p> <p>Pour le demandeur d'emploi, qui sort de formation, qu'il soit dans une démarche de recherche d'emploi ou de création d'entreprise, il a à sa disposition toutes les informations susceptibles de lui être demandées par un employeur ou un organisme en lien avec la création d'activité. Cette réactivité lui permet, notamment pour les emplois salariés, de pouvoir se démarquer des personnes engagées dans une démarche similaire.</p>
<p><b>Où s'adresser ?</b></p>	<p>CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33</p>

	<h2>De l'insertion au qualifiant.</h2>
<p><b>Spécificités</b></p>	<p>Livret de 30 pages – Format 21 x 29,7.</p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p>Accueillant-prescripteur, formateur et demandeur d'emploi.</p>
<p><b>Description</b></p>	<p>Ce petit livret a pour but de permettre à une personne en phase d'insertion de se mettre en mouvement vers un projet professionnel. Ce document a été créé à partir de ressources existantes.</p>
<p><b>Où s'adresser ?</b></p>	<p>MFR – 33, Place Rambaud - 26140 ANNEYRON- 04.75.31.47.90</p>

	<h2>Observatoire des emplois et compétences agricoles de la Drôme.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 33 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Cet observatoire des emplois et des compétences agricoles en Drôme est un des outils qui doit permettre d'avoir un suivi en temps réel des besoins et des attentes des entreprises en matière d'emploi. Ce document est la synthèse d'un travail en réseau des techniciens spécialisés de trois grandes filières de production qui ont été mis à forte contribution pour travailler sur le recueil et l'exploitation des données, puis leur mise en commun avec les techniciens de l'emploi.</p> <p>Cette démarche s'est appuyée sur une mise en réseau des différents acteurs, pour un partage des connaissances et des pratiques afin de mieux analyser les évolutions des problématiques de l'emploi et leurs incidences prévisionnelles au niveau des bassins d'emploi en terme de politique d'accompagnement et de mobilisation.</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA DROME – 2, Boulevard Vauban - BP 121 - 26001 VALENCE CEDEX – 04.75.82.40.00

### Objectif n°5 : Favoriser la création d'activités atypiques en zones rurales pour répondre à une nouvelle demande sociétale :

	<h2>La charte du réseau rural Asfodel et l'annuaire du réseau d'appui aux porteurs de projets pluriactifs en milieu rural.</h2>
<b>Spécificités</b>	Charte de 4 pages et annuaire de 31 entreprises (en décembre 2004) – Format 21 x 29,7 – Informations également sur une base de données informatique mais toujours en accès restreint pour préserver la confidentialités des membres.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	<p>Cet annuaire a pour objectif de permettre aux porteurs de projets non agricoles ou pluriactifs d'accéder à un outil d'accompagnement équivalent au réseau d'exploitants ruraux d'Asfodel pour créer des ponts entre ces deux réseaux et favoriser ainsi le transfert d'expérience et la création d'un lien culturel.</p> <p>Ce réseau rassemble ainsi un large « éventail d'activités en milieu rural : activités artisanales, commerciales, libérales et artistiques, associatives ainsi que de nouvelles formes d'activités (employeurs multiples, salariés au service des particuliers...).</p>
<b>Où s'adresser ?</b>	ASFODEL – Le Pradel - 07170 MIRABEL – 04.75.36.74.34

	<h2>Note méthodologique pour la création d'une régie de territoire.</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 24 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, dirigeant de TPE, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	Ce document recense les éléments nécessaires au développement d'emplois durables en milieu rural. La solution retenue, qui est celle de la régie de territoire, est basée sur les principes de régie de quartier. Ce livret décrit une méthodologie qui permet de décider de l'opportunité de créer ce type de structure sur un territoire donné. Elle s'appuie, avant de s'intéresser aux moyens nécessaires, sur une succession d'étapes incontournables comme l'utilité et la dynamique sociales ou les partenariats locaux possibles.
<b>Où s'adresser ?</b>	MFR – 33, Place Rambaud – 26140 ANNEYRON – 04.75.31.47.90

	<h2>Petit guide méthodologique : Comment créer progressivement son entreprise de travaux forestiers via une coopérative d'activités et d'emploi ?</h2>
<b>Spécificités</b>	Livret de 51 pages – Format 21 x 29,7.
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant-prescripteur, formateur et demandeur d'emploi.
<b>Description</b>	Ce guide décrit toutes les étapes nécessaires à la création progressive d'une entreprise de travaux forestiers via une coopérative d'activités et d'emploi. L'expérimentation du guide a permis de vérifier qu'il contenait les éléments indispensables à une personne désireuse de créer une entreprise forestière via une SCOP, en CDD ou en CDI. En effet, le salarié et la SCOP ont trouvé dans le guide, l'ensemble des documents nécessaires à l'exercice de cette profession en respect des biens et des personnes, de l'hygiène et de la sécurité et de l'environnement. L'outil produit semble convenir tout à fait aux attentes des deux parties.
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

**Objectif n°6 : Diffuser les produits et résultats obtenus pour qu'ils soient progressivement intégrés dans les pratiques professionnelles :**

	<b>Résultats des activités transnationales du projet ITIVER.</b>
<b>Spécificités</b>	CD ROM
<b>Public(s) cible(s)</b>	Accueillant prescripteur, dirigeant de TPE et formateur.
<b>Description</b>	Ce cédérom présente les résultats de benchmarking réalisé par les partenaires transnationaux qui cherchaient à identifier les meilleures pratiques dans cinq domaines : L'observatoire de l'emploi, l'économie solidaire, la valorisation des métiers ruraux, l'ingénierie de formation appliquée au territoire et la formation à distance. Il contient également les interventions réalisées dans les différents séminaires thématiques qui ont été organisés pour diffuser les résultats des activités de benchmarking au fur et à mesure qu'ils apparaissaient. Enfin, il reprend les différents échanges entre bénéficiaires réalisés durant ce projet.
<b>Où s'adresser ?</b>	CFPF – BP 7 – 26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE – 04.75.90.77.33

Livret réalisé dans le cadre du projet

# ITIVER

## ITInéraire Vers l'Emploi en milieu Rural

Rhône-Alpes

Avec le soutien financier de l'Union Européenne et du Conseil Régional

### Les partenaires techniques du projet

Chambre d'Agriculture de la Drôme  
POMMAREL Jean-Luc  
2, Boulevard Vauban  
26001 VALENCE Cedex  
Tél. 04.75.82.40.00  
Fax 04.75.42.85.76  
E-mail [apde-ca26@drome.chambagri.fr](mailto:apde-ca26@drome.chambagri.fr)

ADEIPA  
ROMERO Mauricette  
Maison de l'Emploi  
15, Avenue Antériou  
07800 LA VOULTE  
Tél. 04.75.62.44.26  
Fax 04.75.62.44.26  
E-mail [rolland.romero@wanadoo.fr](mailto:rolland.romero@wanadoo.fr)

ASFODEL  
GUIBOURDENCHE Eric  
Le Pradel  
07170 MIRABEL  
Tél. 04.75.36.74.34  
Fax 04.75.36.76.02  
E-mail [asfodel@asfodel.org](mailto:asfodel@asfodel.org)

CFPPA Le Pradel  
BOUREZ Joseph  
CFPPA du Pradel  
07170 MIRABEL  
Tél. 04.75.36.71.80  
Fax 04.75.36.76.02  
E-mail [joseph.bourez@educagri.fr](mailto:joseph.bourez@educagri.fr)

Centre Ressources 26-07  
FONTANIE Marc  
4, Rue Yvonne GROUILLER  
26200 MONTELIMAR  
Tél. 04.75.46.04.71  
Fax 04.75.90.96.58  
E-mail [centre.ressources.26.07@wanadoo.fr](mailto:centre.ressources.26.07@wanadoo.fr)

IFRIA  
NORMAND Maurice  
CAISSE Corinne  
21, Rue François Garcin  
69003 LYON  
Tél. 04.78.95.40.44  
Fax 04.78.60.24.35  
E-mail [ifria.Rhone-Alpes@wanadoo.fr](mailto:ifria.Rhone-Alpes@wanadoo.fr)

La Ferme de Cocagne  
DUPRE-LATOURE Rémi  
La Rivière  
26380 PEYRINS  
Tél. 04.75.05.91.92  
Fax 04.75.02.95.79  
E-mail [ferme.cocagne@wanadoo.fr](mailto:ferme.cocagne@wanadoo.fr)

MFR D'ANNEYRON  
DOMEC Patricia  
33, Place Rambaud  
26140 ANNEYRON  
Tél. 04.75.31.50.46  
Fax 04.75.31.40.72  
E-mail [mfr.anneyron@wanadoo.fr](mailto:mfr.anneyron@wanadoo.fr)



### Chef de projet

CCI de la Drôme - Centre de Formation Professionnelle Forestière  
BP n°7 - Quartier du Mas  
26780 CHATEAUNEUF-DU-RHONE

Tél. 04.75.90.77.33 - Fax 04.75.90.70.42  
E-mail [p.marchaison@drome.cci.fr](mailto:p.marchaison@drome.cci.fr) - Site web : [www.cfpf.org](http://www.cfpf.org)

Directeur : Pierre DESCOMBES

Responsable projet : Pascal MARCHAISON - Suivi du projet : Lisanne LAGOURGUE